

**КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «САЛЮТ»**

**ПРОТОКОЛ
заседания членов рабочей группы по противодействию коррупции**

№ 02
от 04.10.2016 года

г. Киров
ул. Романа Ердякова, 23
Время: 10.00 ч.

Председатель: А.В. Масленников
Секретарь: О.Н. Мироненко
Члены рабочей группы:
Чумак Н.В., Игнашина Ю.Ю.,
Хонина О.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Вступительное слово председателя собрания (Докладчик Масленников А.В.)
2. Распределение обязанностей (Докладчик Масленников А.В.)
3. Подведение итогов за 2015-2016г. (Докладчик Чумак Н.В.)
4. Разработка плана мероприятий 2016-2017г. (Докладчик Масленников А.В.)

1. Вступительное слово председателя совещания.

СЛУШАЛИ Масленникова А.В.:

Доклад о противодействии коррупции в Кировской области, в частности статистика, изменение законодательства, принятие дополнительных мер по профилактике противодействия коррупции.

ПОСТАНОВИЛИ: Информацию – принять к сведению.

2. Распределение обязанностей.

СЛУШАЛИ Масленникова А.В.:

На общем собрании коллектива №4 от 16.09.2016г. провели выборы председателя антикоррупционной комиссии и членов рабочей группы по противодействию коррупции. Председателем назначен Масленников А.В., секретарь- Мироненко О.Н., члены рабочей группы: Чумак Н.В., Игнашина Ю.Ю., Хонина О.В.

ПРОГОЛОСОВАЛИ – единогласно «ЗА»

3. Подведение итогов за 2015-2016г. (Докладчик Чумак Н.В.)

СЛУШАЛИ Чумак Н.В.:

Подведение итогов по планам мероприятий по противодействию коррупции в КОГАУ «СШОР Салют» за 2015-2016 г. по пунктам:

1.2. Выявлены более коррумпированные должности:

- ✓ Директор
- ✓ Главный бухгалтер
- ✓ Зам. директора по СП

- ✓ Зам. директора по АХР
- ✓ Менеджер
- ✓ Тренер
- ✓ Администратор

1.4. В рамках проведения внутреннего контроля за деятельностью учреждения проводятся профилактические беседы с работниками КОГАУ «СШОР Салют»

1.5. Контроль за обоснованностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы персонала КОГАУ «СШОР Салют» проводится. Заработная плата выплачивается в соответствии с положением КОГАУ «СШОР Салют». Нарушения не выявлено.

1.6. Контроль проводится. Нарушения не выявлено.

1.7. Разрабатывается пакет документов, обеспечивающий реализацию обязанностей работников КОГАУ «СШОР Салют» об исполнении своих должностных обязанностей, связанных с коррупционной направленностью.

1.8. Факты отсутствуют.

1.9. Факты отсутствуют, обращений в правоохранительные органы не было.

1.9.2.; 3.8. Проверка и разъяснения проводятся при приеме на работу.

1.9.3. Контроль осуществляется. Нарушения нет.

1.9.4. Контроль осуществляется.

1.9.5. Информация располагается на стенде в фойе с/к Олимпийский (постоянно обновляется)

2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 3.7. Закупочные процедуры осуществляются в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.1. Участие работников не осуществлялось в связи с отсутствием финансов.

3.3. Работа проводится.

3.5. Мониторинг, проверка информации. Работа проводится.

3.6. Рабочая группа по противодействию коррупции сформирована. Члены группы выбраны на общем собрании коллектива № 4 от 16.09.2016 г.

3.9. Информация размещена на сайте КОГАУ «СШОР Салют» в сети ИНТЕРНЕТ, и на информационном стенде в учреждении.

Признать работу рабочей группы удовлетворительной.

ПРОГОЛОСОВАЛИ – единогласно «ЗА»

4. Разработка плана мероприятий 2016-2017г. (Докладчик Масленников А.В.)

СЛУШАЛИ Масленникова А.В.

Проанализировав комплекс мероприятий по противодействию коррупции согласно плану КОГАУ «СШОР Салют» на 2015-2016 г., рабочая группа пришла к выводу, с целью повышения качества и эффективности политики Учреждения в области противодействия коррупции, необходимо провести экспертизу проекта локальных актов, таких как «Порядок уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений», «Положение о конфликте интересов», «Кодекс этики и служебного поведения». После проведения экспертизы, предоставить на утверждение директору.

ПРОГОЛОСОВАЛИ – единогласно «ЗА»

Председатель

Секретарь

А.В. Масленников

О.Н. Мироненко