

**План мероприятий по противодействию коррупции, в том числе
«бытовой» в КОГАУ «СШОР Салют» на 2016 - 2017 годы.**

№ п/п	Наименование Мероприятий	Исполнитель	Срок выполнения
1. Меры, направленные на недопущение и выявление фактов коррупционной направленности			
1.1.	Распределение обязанностей между членами рабочей группы	Члены рабочей группы	Первое заседание Р.Г.
1.2.	Проведение анализа должностных обязанностей работников КОГАУ «СШОР Салют», исполнение которых наиболее подвержено риску коррупционных проявлений.	Члены рабочей группы	2016 -2017 г.г.
1.3.	Осуществление внутреннего контроля и проведение профилактической работы с работниками КОГАУ «СШОР Салют»	Зам.директора по СП, Зам.директора по АХР, Специалист по ОТ.	2 раза в год
1.4.	Осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам КОГАУ «СШОР Салют»	Директор, члены рабочей группы	постоянно
1.5.	Обеспечение реализации обязанности работников КОГАУ «СШОР Салют» о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей фактов коррупционной направленности, а также осуществление проверки данных сведений.	Члены рабочей группы	постоянно
1.6.	Проведение служебных расследований фактов, указывающих на коррупционном проявлении в КОГАУ «СШОР Салют».	Члены рабочей группы	при выявлении фактов
1.7.	Взаимодействие с правоохранительными органами и направление соответствующей информации о выявленных фактах коррупции	Директор. Председатель Р.Г.	постоянно
1.8.	Осуществление приема и регистрации информации от работников о фактах коррупционной направленности.	секретарь руководителя	постоянно
1.9.	Совершенствование методов проверки сведений, представляемых кандидатами на работу в КОГАУ «СШОР Салют» в т. ч. на руководящие должности. Разъяснение ответственности за предоставление недостоверных и фиктивных документов	Секретарь руководителя, Председатель Р.Г.	при приеме на работу
1.10	Контроль за приемом, переводом и отчислением	Зам.директора по	ежекварталь

.	спортсменов из КОГАУ «СШОР Салют».	СП	но
1.11	Проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения спортсменом к проявлениям коррупции	тренеры.	постоянно
2. Меры, направленные на совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.			
2.1.	Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий по размещению заказов для государственных нужд и повышения качества при подготовке котировочной документации в целях предотвращения коррупционных рисков.	Директор Менеджер	постоянно
2.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Директор Менеджер	в соответствии и с графиком проведения
2.3.	Обеспечение обоснования начальной (максимальной) цены госконтракта на поставку товаров (работ, услуг).	Директор Менеджер	при проведении всех видов процедур торгов
2.4.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков на стадии подготовки документации по размещению госзаказов с целью устранения коррупционных факторов.	Директор Менеджер	постоянно
2.5.	Соблюдение при размещении заказов для государственных нужд законодательных актов и обеспечение защиты прав и законных интересов участников размещения заказов на поставку товаров, работ и услуг.	Директор, Менеджер	постоянно
2.6.	Установление персональной ответственности при размещении госзаказов.	Директор Менеджер	постоянно
3. Меры, направленные на повышение эффективности кадровой работы и изучение норм законодательных актов, регламентирующих работу по противодействию коррупции.			
3.1.	Проведение разъяснительной работы с персоналом КОГАУ «СШОР Салют» о санкциях за получение и дачу взятки, посредничество во взятке, злоупотребление служебным положением, превышение служебных полномочий, основания для утраты доверия.	Председатель Р.Г. Члены Р.Г.	1 раз в полугодие
3.2.	Организация работы по проведению мониторинга и проверки информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц.	Председатель Р.Г.	постоянно
3.3.	Формирование системы общественного контроля и оценки масштабов коррупционности в сфере физической культуры и спорта, путем включения	На общем собрании трудового	сентябрь

	работников КОГАУ «СШОР Салют» в состав рабочей группы по противодействию коррупции.	коллектива	
3.4.	Порядок регистрации обращений граждан и юридических лиц по антикоррупционной тематике.	Секретарь руководителя	постоянно
3.5.	Размещение на сайте КОГАУ «СШОР Салют» и информационном стенде учреждения телефонов доверия для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.	Члены рабочей группы	при смене номеров служебных телефонов